

UGT considera insuficiente la OEP 2021 para paliar el déficit de efectivos de la AGE.

En la reunión de hoy 22 de julio de la **Comisión Técnica de Temporalidad y Empleo**, dependiente de la Mesa General de Negociación de la Administración General del Estado, concluye la negociación Administración-Sindicatos en materia de **Oferta de Empleo Público** correspondiente al ejercicio de **2021**, sin que **UGT** avale con su firma la propuesta final presentada por la Administración.

Subgrupos funcionariales/ Personal Laboral	ACCESO LIBRE	PROMOC.INTERNA
A1	2.561	721
A2	2.930	2.027
C1	3.690	3.859
C2	610	933
Personal Laboral Convenio Único	1.526	1.289
Otro Personal Laboral	398	153
TOTAL	11.715	8.982

Desde el **Sector AGE de UGT-Servicios Públicos** reconocemos el esfuerzo realizado por la Administración, en relación a la concreción de la OEP, dentro de los márgenes de la Ley de Presupuestos Generales del Estado, pero en la Administración General del Estado la propuesta presentada es **insuficiente para paliar el volumen de personal que se ha perdido** en la última década, más de 40.000 empleadas y empleados públicos, lo cual supone un total del **22%** del total de recursos humanos de la AGE

La OEP sufrió un descenso en 2020 con respecto al 2019 (10.955 plazas en 2019 frente a las 9270 ofertadas en 2020). Por tal razonamiento, desde **UGT** estimamos que no se puede incidir en esa tendencia y el 2021 debería conllevar un incremento en el número de plazas que se incluyan en la OEP, garantizándose un montante que palíe al menos parcialmente el déficit de efectivos. En ese sentido, hay que recordar que **el gobierno aprobó las tasas de reposición** que contemplan los **PGE 2021 sin negociación** previa con los sindicatos más representativos.

Por otro lado, es necesario que se cumplan las orientaciones marcadas por el anterior Ministro de Política Territorial y Función Pública de dar mayor celeridad en las convocatorias de oferta de empleo público de los distintos cuerpos y escalas de la AGE, así como proporcionar una mayor simplicidad y agilidad en los procesos selectivos. **UGT** ha denunciado en la presente Comisión Técnica la **demora crónica en relación a la ejecución de las OEPs** de años anteriores. Cabe citar como ejemplo, la Oferta de 2018 de Personal Laboral todavía sin convocar.

UGT exige a medio plazo una planificación plurianual de las Ofertas de Empleo Público para paliar el déficit crónico de efectivos y **a corto plazo** la solución pasaría por una **Oferta de Empleo Público extraordinaria** que favoreciera la incorporación del personal que se requiere en la AGE para prestar un servicio público de calidad, al tiempo que propiciara el rejuvenecimiento de las plantillas.